

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Комитета по  
образованию и делам  
молодежи Администрации  
г. Подольска

\_\_\_\_\_  
/Б.В. Денисов/  
«01»сентября2011 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Управляющего Совета  
МОУ «Лицей№26»

\_\_\_\_\_  
/Семенов С.Е./  
«01»сентября2011 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Профсоюзного Комитета  
МОУ «Лицей№26»

\_\_\_\_\_  
/Осокина Е.А./  
«01»сентября2011 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Общим собранием  
трудоого коллектива  
МОУ «Лицей№26»  
Директор

\_\_\_\_\_  
/Л.Н.Устинова/  
«01»сентября2011 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

#### 1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Главы города Подольска от 25.02.2010г. №245-П «О внесении изменений в постановление Главы города от 09.08.2007 № 1264-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «городской округ Подольск Московской области» и примерным положением «Об установлении доплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений Комитета по образованию и делам молодёжи Администрации города Подольска».
- 1.2 Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей.
- 1.3 Лицею предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда педагогических работников лицея на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.
- 1.4 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления, определяются лицеем в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом лицея с учетом мнения профсоюзного комитета лицея и на основании примерного Положения, утвержденного председателем Комитета по образованию и делам молодежи Администрации г. Подольска.

#### 2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

- 2.1 Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам педагогических работников лицея.

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.

Выплата доплат производится по приказу директора в пределах средств бюджета Комитета по образованию и делам молодежи.

- 2.2 Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для педагогических работников лицея и размеры доплат:

Доплаты:

- Педагогическим работникам за классное руководство:

- 1- 4 классов-15%,
- 5-11 классов- 20%,
- Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами - до 10%;
- Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию -до 100%:
- Педагогическим работникам за организацию общественно-полезного труда - до 25%;
- Педагогическим работникам за заведование
  - учебными мастерскими - до 20%,
  - при наличии комбинированных мастерских – до 35%;
- Педагогическим работникам за обслуживание вычислительной техники – до 5% за каждый работающий компьютер, но не более 50%;
- Педагогическим работникам за проверку тетрадей:
  - 1-4 классов вне зависимости от объема учебной нагрузки – до 10%,
  - 5-11 классов за фактическое количество часов:
    - по русскому языку – до 15%,
    - по математике, физике, химии, черчению, иностранному языку – до 10%,
    - по географии, биологии, истории – до 5%;
- Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями:
  - городскими – 10%,
  - школьными – до 10%;
- Педагогическим работникам за организацию питания-до 40%
- Педагогическим работникам за наставничество – до 15%.

### 3. Сроки действия настоящего Положения.

3.1 Настоящее Положение вводится с 01.04.2010г.

3.2 Срок действия положения до изменения нормативно-правовой базы.